

Index égalité Femmes – Hommes 2022

Gilead Sciences obtient le score de 96/100

Chaque année, les entreprises de plus de 50 salariés calculent et publient leur index de l'égalité femmes-hommes afin de mesurer l'égalité de traitement professionnel entre les femmes et les hommes.

Avec un index de 96% pour 2022, Gilead affiche pour la quatrième année consécutive un score supérieur à la moyenne nationale et confirme son engagement pour la parité. En particulier, Gilead obtient la note maximale pour 4 des 5 indicateurs qui servent au calcul de cet index :

- **Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes : 36/40**

Ce critère mesure les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, par catégorie professionnelle et par tranche d'âge.

- **Indicateur écart de taux d'augmentation : 20/20**

Cet indicateur permet de s'assurer que les femmes ont autant de chance d'être augmentées que les hommes.

- **Indicateur écart de taux de promotion : 15/15**

Cet indicateur permet de s'assurer que les femmes ont autant de chance d'être promues que les hommes.

- **Indicateur retour de congés maternité : 15/15**

Cet indicateur permet de s'assurer que les femmes de retour d'un congé maternité ont bénéficié d'une augmentation de salaire pendant ou à leur retour de congé maternité.

- **Indicateur hautes rémunérations : 10/10**

Cet indicateur mesure la parité entre les femmes et les hommes parmi les 10 plus hautes rémunérations.