

Communiqué de presse

GILEAD OBTIENT LE LABEL CANCER@WORK 2019 POUR MIEUX CONCILIER MALADIE CHRONIQUE ET TRAVAIL

Boulogne Billancourt, le 10 octobre 2019 - Le laboratoire Gilead France annonce l'obtention du Label Cancer@Work pour son engagement et la mise en place d'actions concrètes dans l'accompagnement des salariés souffrant de maladie chronique au sein de l'entreprise. Créé en 2012, Cancer@work publie tous les trois ans un baromètre sur la prise en compte des situations de cancer en entreprise. C'est la première année qu'est remis le Label aux entreprises lauréates.

Lors de la publication des résultats du baromètre 2019 de Cancer@Work, le jeudi 10 octobre, l'entreprise Gilead France a reçu le Label Cancer@Work, qui récompense l'engagement des entreprises dans une démarche d'inclusion de la maladie au travail. Quand on sait qu'un salarié sur quatre est atteint d'une maladie chronique évolutive (MCE), l'entreprise doit plus que jamais considérer cette réalité humaine et ses impacts sur le salarié concerné. « Nous devons tous nous mobiliser pour apporter l'écoute et l'aide nécessaire à nos collègues atteints directement par la maladie ou aux aidants pour leur apporter le soutien dont ils ont besoin. Ce label vient couronner le travail de nos équipes » déclare Michel Joly, Président de Gilead.

Des actions concrètes

Depuis plus d'un an, les équipes de Gilead travaillent sur ce thème, central pour une entreprise de santé. Trois initiatives ont d'ores et déjà été mises en place au sein de Gilead France :

- **Le don de jours de repos** : Un salarié peut faire don de 1 à 5 jours de repos par an à un collègue malade ou aidant d'un proche.
- **La formation des managers sur la maladie** : l'ensemble des managers de Gilead est en passe d'avoir été formé pour mieux concilier maladie et travail au quotidien.
- **Un livret complet d'informations co-écrit avec Cancer@work** : il propose aux collaborateurs malades, aidants, managers ou collègues des points législatifs, des explications, des conseils, des regards croisés pour que la maladie chronique soit compatible avec le travail. Anne Sophie Tuszyński, Fondatrice de Cancer@work et Présidente de WeCare@Work ponctue chaque chapitre pour donner des conseils au salarié en difficulté, aux managers et aux collègues de l'entreprise car selon elle « le dialogue et l'anticipation sont les deux piliers pour mieux concilier maladie et travail ».

A propos de Gilead Sciences :

Gilead Sciences est un laboratoire pharmaceutique qui crée, développe et commercialise des traitements innovants pour répondre à des besoins médicaux non satisfaits. La mission de Gilead est de faire progresser la prise en charge des patients atteints de maladies engageant le pronostic vital. Basé à Foster City, en Californie, Gilead est présent dans plus de 35 pays dans le monde.

Pour plus d'informations sur Gilead Sciences, consultez le site www.gilead.com.

A propos de Cancer@Work :

Cancer@Work, 1er club d'entreprises engagées sur le sujet du cancer, de la maladie et du travail, réunit à ce jour plus de 50 entreprises dont des banques (BPCE, des caisses d'épargne, crédit foncier, crédit coopératif, banque palatine ...), des assurances et mutuelles (Malakoff Médéric Humanis, Axa France ...), des centres de soins (Institut Gustave Roussy, Groupe Hexagone, Institut Bergonié), des entreprises pharmaceutiques (Gilead, Roche, Novartis ...).

A propos du label Cancer@work

Le Label Cancer@Work mesure et valorise l'engagement et les bonnes pratiques des organisations publiques et privées, membres de Cancer@work, pour concilier maladie et travail. Il s'adresse aux organisations membres de Cancer@Work, qui s'engagent dans une démarche responsable d'inclusion de la maladie au travail, de manière volontaire. Ce Label participe aux Objectifs de Développement Durable (ODDs) de l'agenda 2030 des Nations Unies. Son référentiel est complémentaire et compatible avec les standards nationaux et internationaux du développement durable et de la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) tels que ISO26000, Global Reporting Initiative (GRI). Il regroupe l'ensemble des exigences à atteindre par les organisations engagées dans une démarche de responsabilité sociétale envers l'inclusion de la maladie en milieu professionnel.

###

Pour plus d'informations sur Gilead Sciences, vous pouvez consulter le site www.gilead.com, suivre Gilead sur Twitter (@GileadSciences) ou appeler la direction de la communication ou le service de presse.

CONTACTS PRESSE :**Service de presse :**

Damien Maillard – 01 46 99 69 61 damien.maillard@prpa.fr

Anne Pezet – 01 46 99 69 60 anne.pezet@prpa.fr

Direction communication Gilead France :

Fabienne Prouvost - fabienne.prouvost@gilead.com - 01 46 09 42 77 - 06 03 59 60 90

Thomas Lamothe – thomas.lamothe@gilead.com – 01 46 09 42 20 – 06 20 24 26 66