

Communiqué de Presse

**GILEAD PARTICIPE AUX ASSISES DE LA PARITE
LE 28 JUIN 2022**

Boulogne-Billancourt, le 28 juin 2022 – Gilead, entreprise biopharmaceutique, participe aux Assises de la Parité, organisée par l’International Women's forum, qui se tiennent le 28 juin 2022. Une démarche qui s’inscrit dans la continuité de nombreux projets mis en place dans l’entreprise en termes de diversité et d’inclusion. Cette participation sera l’occasion pour Gilead de partager son expérience avec celle d’autres organisations, de découvrir de nouvelles bonnes pratiques mais aussi de travailler sur une feuille de route encore plus ambitieuse.

Les engagements de Gilead en matière de parité

L’effectif de Gilead est composé à **70% de femmes**, qui occupent **tous types de postes et de niveaux hiérarchiques**. Le **management intermédiaire ainsi que le comité de direction** sont **paritaires**.

Chaque année le score de **l’index d’égalité hommes-femmes** de Gilead est ainsi **supérieur à 90%** et se situe **au-dessus de la moyenne nationale** et de la **moyenne des entreprises de l’industrie pharmaceutique**.

« Au-delà de nos valeurs, nous avons la conviction que la parité fait partie de nos facteurs de succès. Respecter la parité, c’est promouvoir un environnement de travail où chacun a les mêmes chances de succès, où les talents des collaboratrices et collaborateurs peuvent s’épanouir quels que soient leurs genres, garantir une meilleure qualité de vie au travail, et, en définitive, une meilleure organisation du travail. L’égalité professionnelle n’est donc pas une option, mais une nécessité. » déclare Katiba Bahmed-Piedloup, directrice des Ressources Humaines.

L’entreprise travaille notamment sur **l’organisation des temps de travail, et de télétravail**, afin de favoriser une meilleure conciliation entre vie privée et vie professionnelle à la fois pour les femmes et pour les hommes. *« C’est aussi en offrant ce meilleur équilibre aux hommes que nous favoriserons la vie professionnelle des femmes »*, souligne Katiba Bahmed-Piedloup. Elle ajoute : *« Nous faisons d’abord en sorte que les parcours dans l’entreprise soient les plus équitables possibles pour les hommes et les femmes. Cela se reflète notamment au niveau du Comité de direction composée de 50% de femmes. »*

Quelques exemples d’initiatives mises en place par Gilead :

- **Sensibilisation via une formation obligatoire** de tous les collaborateurs et en particulier des managers, à l’importance d’identifier et de neutraliser les biais inconscients pour maintenir un environnement de travail juste et équitable.
- **Mise en place d’un groupe permanent Diversité et Inclusion**, composé de collaboratrices et collaborateurs force de proposition, pour mettre en place des initiatives qui garantissent un environnement de travail inclusif et participent activement à faire avancer l’enjeu des représentations et de la parité dans l’entreprise.
- Tous les collaborateurs travaillant au sein du siège social de Gilead peuvent **télétravailler jusqu’à 3 jours par semaine**
- Les **réunions de travail** ne commencent pas avant 9h15 et doivent se terminer au plus tard à 18h.

27 juin 2022

Tous les ans, un bilan de ces mesures est réalisé, en complément du rapport de situation comparée, requis par la loi, des évolutions de carrière et de salaire des femmes et des hommes, pour mesurer leur impact.

Réflexion en faveur d'une accélération de la parité

La date anniversaire des 11 ans de la loi sur l'égalité professionnelle constitue une occasion de constater les progrès réalisés, mais aussi de faire un bilan et de mettre en œuvre de nouvelles méthodes pour accélérer ce mouvement de parité.

A propos des Assises de la Parité : <https://2022.assises-parite.com/>

À propos de Gilead Sciences

Gilead Sciences, Inc. est une entreprise biopharmaceutique dont les recherches menées depuis plus de 30 ans ont conduit à des avancées médicales majeures, afin d'agir positivement sur la santé dans le monde. L'entreprise s'engage pour la mise à disposition de médicaments innovants permettant de prévenir et traiter des maladies potentiellement mortelles, parmi lesquelles le VIH, les hépatites virales et le cancer. Gilead est présent dans plus de 35 pays à travers le monde ; son siège social est basé à Foster City en Californie.

###

Gilead et le logo Gilead sont des marques déposées de Gilead Sciences, Inc. Toutes les autres marques déposées sont la propriété de leurs détenteurs respectifs.

Pour plus d'informations sur Gilead, vous pouvez consulter notre site www.gilead.fr, suivre Gilead sur Twitter ([@Gilead Sciences](https://twitter.com/Gilead_Sciences))

###

CONTACTS PRESSE :

Publicis Consultants :

Marie Germond - 06 23 33 30 88 - marie.germond@publicisconsultants.com

Aurélié Gabrieli – 06 07 04 22 48 – aurelie.gabrieli@publicisconsultants.com

Direction de la Communication Gilead France :

01 80 87 39 30 - communicationfrance@gilead.com